

REESTRUTURAR A GESTÃO FINANCEIRA E APOIO/SUPORTE TRIBUTÁRIO;

Objetivo Principal:

Estabelecer uma estrutura financeira sólida e confiável, garantindo a tomada de decisões baseada em dados precisos.

Iniciativas e KPIs:

Iniciativa 1.1: Implementar sistema de controle financeiro e orçamentário

- KPI: Percentual de implementação do sistema

Meta: 100% implementado em 90 dias (dependerá da disponibilidade operacional do cliente)

- KPI: Precisão dos relatórios financeiros

Meta: 100% de precisão (conciliação de caixa) verificada por auditoria interna em 120 dias

Iniciativa 1.2: Estabelecer orçamento anual e fluxo de caixa estruturado

- KPI: Estabelecer planejamento orçamentário 25/2026

Meta: Visão objetiva, comunicada e formalizada do plano orçamentário, com rituais de acompanhamento em agenda

PADRONIZAR E OTIMIZAR PROCESSOS FIN/ADM

Objetivo Principal:

Implementar processos padronizados e eficientes que reduzam perdas e riscos, aumentem a qualidade de entrega global e melhorem a produtividade geral da operação.

Iniciativas e KPIs:

Iniciativa 2.1: Criar e documentar fichas técnicas dos produtos Curva A

- KPI: Percentual de produtos com fichas técnicas completas

Meta: Produtos Curva A, com o processo escrito e desenhado em 90 dias, 100% do catálogo em 180 dias

Iniciativa 2.2: Implementar processo de controle de perdas

KPI: Taxa de perdas de materiais

Meta: Esperada a redução nos próximos 3 meses

Iniciativa 2.3: Aprimorar gestão de estoque

- KPI: Acurácia do inventário / Frequência de auditorias físicas

Meta: 95% de precisão em 6 meses / Implementação de auditorias cíclicas em 60 dias

Iniciativa 2.4: Implementar controles de qualidade

- KPI: Taxa de defeitos em produtos acabados / Satisfação do cliente com qualidade

Meta: Redução esperada para menos de 2% em 6 meses / 30% de melhora na satisfação em pesquisas com clientes

DESENVOLVER ESTRUTURA DE LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS

Objetivo Principal:

Criar uma estrutura organizacional clara com lideranças capacitadas e equipes engajadas, reduzindo a rotatividade e aumentando a produtividade.

Iniciativas e KPIs:

Iniciativa 3.1: Suporte à contratação e desenvolvimento da liderança para a área de produção

- KPI: Construção dos perfis a serem contratados

Meta: Apoio e acompanhamento na contratação (prazo esperado de 45 dias)

- KPI: Desempenho da liderança

Meta: Avaliação de desempenho com nota mínima de 8/10 após 90 dias

Iniciativa 3.2: Estruturar cargos, carreiras e remuneração

KPI: Percentual de cargos com descrições e critérios de promoção definidos

Meta: 100% dos cargos documentados em 60 dias

KPI: Satisfação dos colaboradores

Meta: Nota superior à 75% de aprovação em pesquisa interna (clima)

Iniciativa 3.3: Implementar programas de engajamento e retenção

KPI: Taxa de rotatividade de pessoal / Índice de engajamento dos colaboradores

Meta: Redução esperada de 20% do histórico atual. / Aumento de 30% em 6 meses, medido por pesquisa de clima

Iniciativa 3.4: Desenvolver sistema de remuneração variável

KPI: Percentual de colaboradores elegíveis ao sistema

Meta: 100% dos cargos elegíveis incluídos em 6 meses

IMPLEMENTAR GOVERNANÇA E PREPARAR PARA O CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

Objetivo Principal:

Estabelecer estruturas de governança e processos que preparem a empresa para um crescimento sustentável.

Iniciativas e KPIs:

Iniciativa 4.1: Alinhamento estratégico e de sucessão da empresa

- KPI: Imersão com fundadores, sócios e acionistas

Meta: *Alinhamento das atividades, funções e responsabilidades de cada acionista, bem como do objetivo macro da empresa*

Iniciativa 4.2: Realizar diagnóstico macro da empresa

KPI: Abrangência do diagnóstico / Implementação das recomendações prioritárias

Meta: *100% das áreas críticas analisadas em 60 dias / 80% das recomendações de alta prioridade implementadas em 2 meses*

Iniciativa 4.3: Implementar conselho consultivo

KPI: Conclusão do estudo de viabilidade

Meta: *Estudo finalizado com recomendações em 90 dias*

KPI: Caso aprovado, implementação do conselho

Meta: *Conselho formado e operacional em 6 meses*

KPI: Frequência de reuniões do conselho

Meta: *Reuniões mensais nos primeiros 6 meses, bimestrais posteriormente*

Iniciativa 4.4: Desenvolver plano financeiro para crescimento

KPI: Elaboração do plano financeiro

Meta: *Plano completo em 90 dias*

OTIMIZAR TECNOLOGIA E SISTEMAS DE GESTÃO

Objetivo Principal:

Implementar soluções tecnológicas que integrem dados, automatizam processos e aumentem a eficiência operacional da empresa.

Iniciativas e KPIs:

Iniciativa 5.1: Avaliar e apontar riscos e oportunidades do sistema ERP

- KPI: Conclusão da avaliação de sistemas

Meta: Sugestão do sistema mais adequado em 45 dias (se houver necessidade)

- KPI: Suporte à implantação do sistema escolhido

Meta: Sistema 100% operacional em 6 meses (a depender do sistema e do time que irá acompanhar a implementação)

Iniciativa 5.2: Implementar indicadores de desempenho

KPI: Disponibilidade de dashboards gerenciais

Meta: Dashboards implementados para a área adm/fin em 60 dias

KPI: Utilização dos indicadores para tomada de decisão

Meta: 90% das decisões estratégicas baseadas em dados após 6 meses